

# *FREIWILLIGENMANAGEMENT*

**Dani Herrlich**

**Referentin für Vereinsberatung  
und Organisationsentwicklung**

DOSB Vereinsmanagerin / Vereinsberaterin  
DOSB Verbandsmanagerin

**Christian Kaufmann**

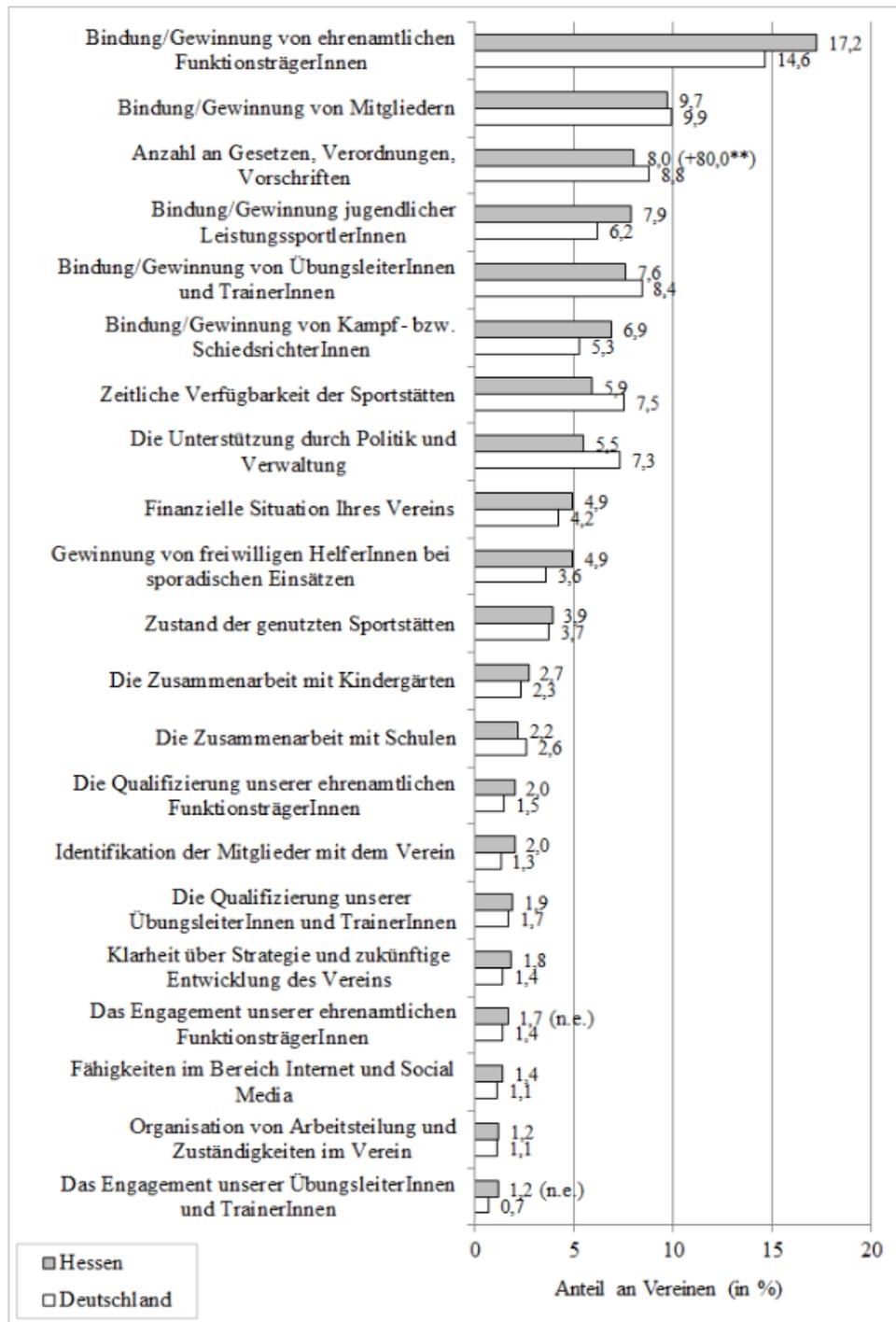
**Referent für Freiwilligenmanagement**

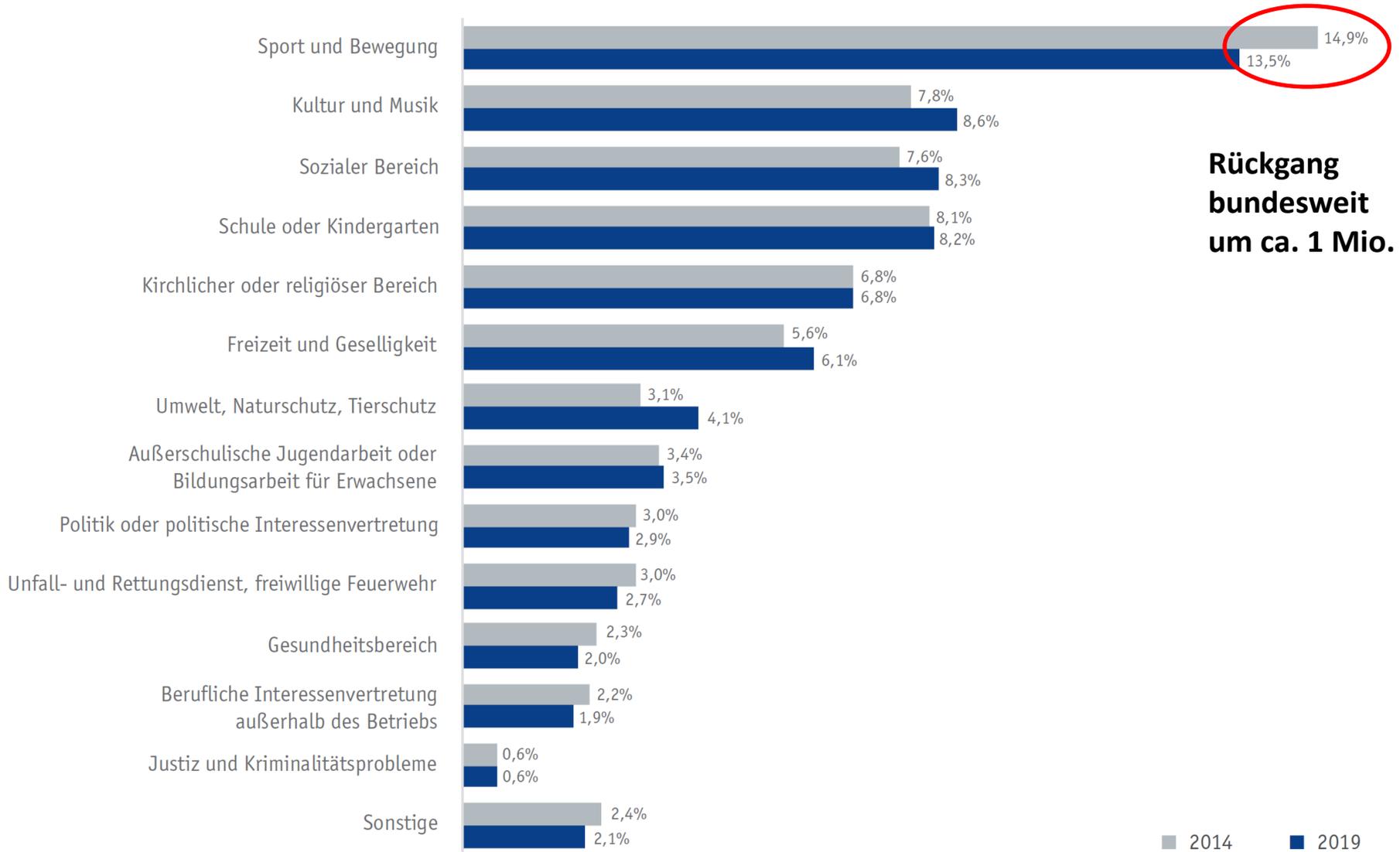
Engagementberater / Vereinsberater

## Anteil an Sportvereinen mit existenzbedrohenden Problemen und deren Entwicklung

(in %; in Klammern Index: 2017=0; n.e. = nicht erfasst 2017/2018)

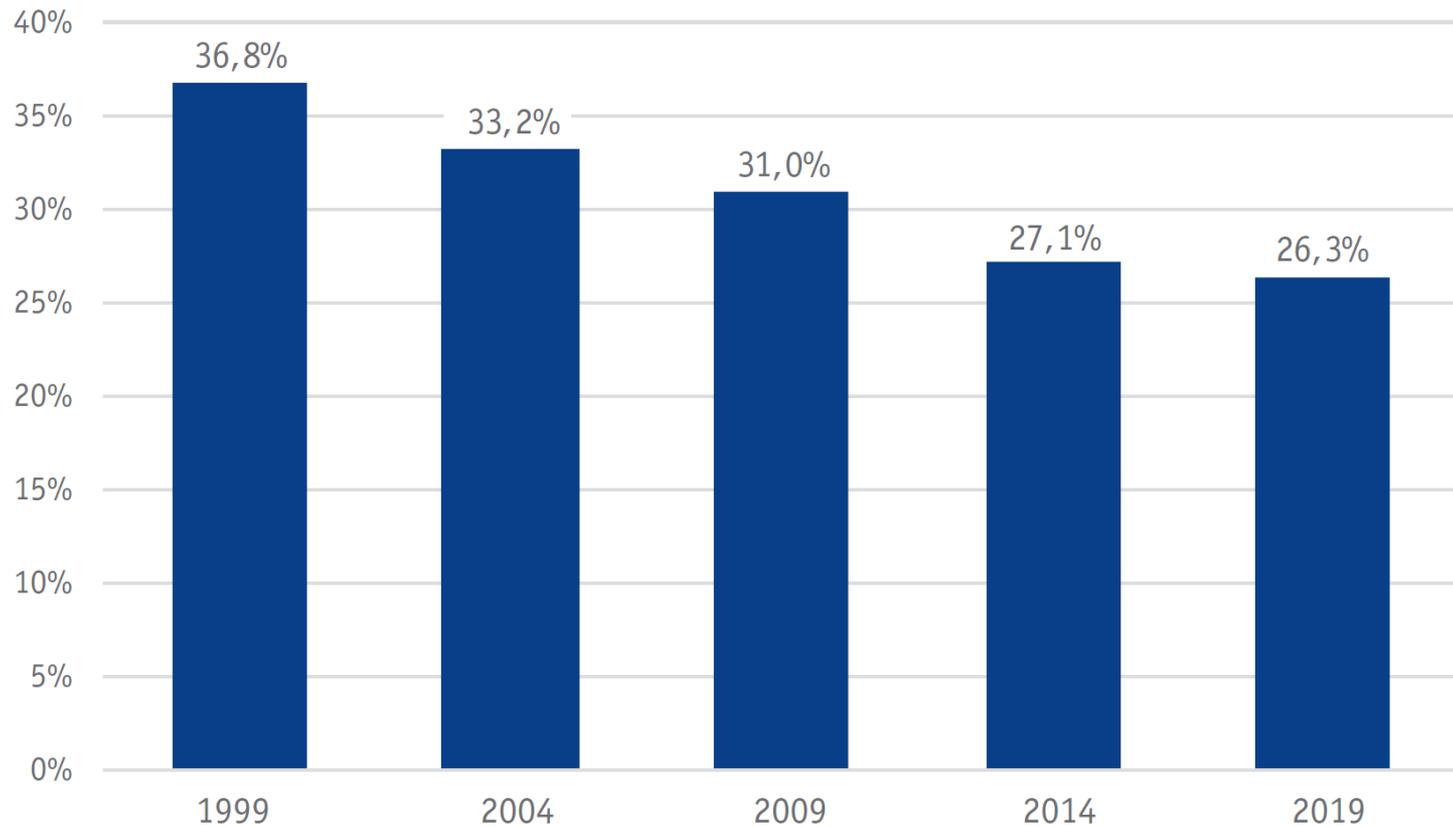
Breuer, C., Feiler, S. & Giel, T. (2022). Sportvereine in Hessen: Ergebnisse aus der 8. Welle des Sportentwicklungsberichts. Sportentwicklungsbericht für Deutschland **2020-2022**. Köln: Deutsche Sporthochschule Köln, Institut für Sportökonomie und Sportmanagement.





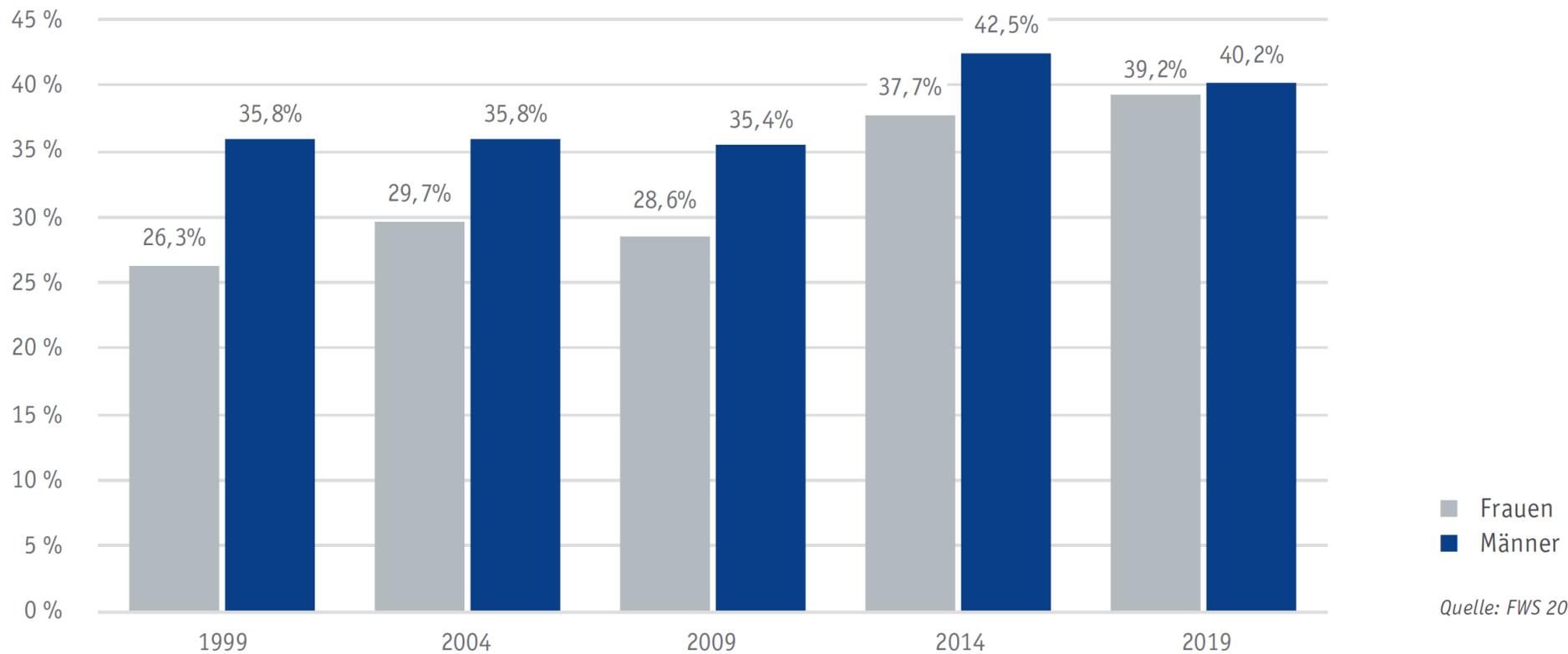
Quelle: FWS 2019

# Vorstands- und Leitungspositionen im Sport

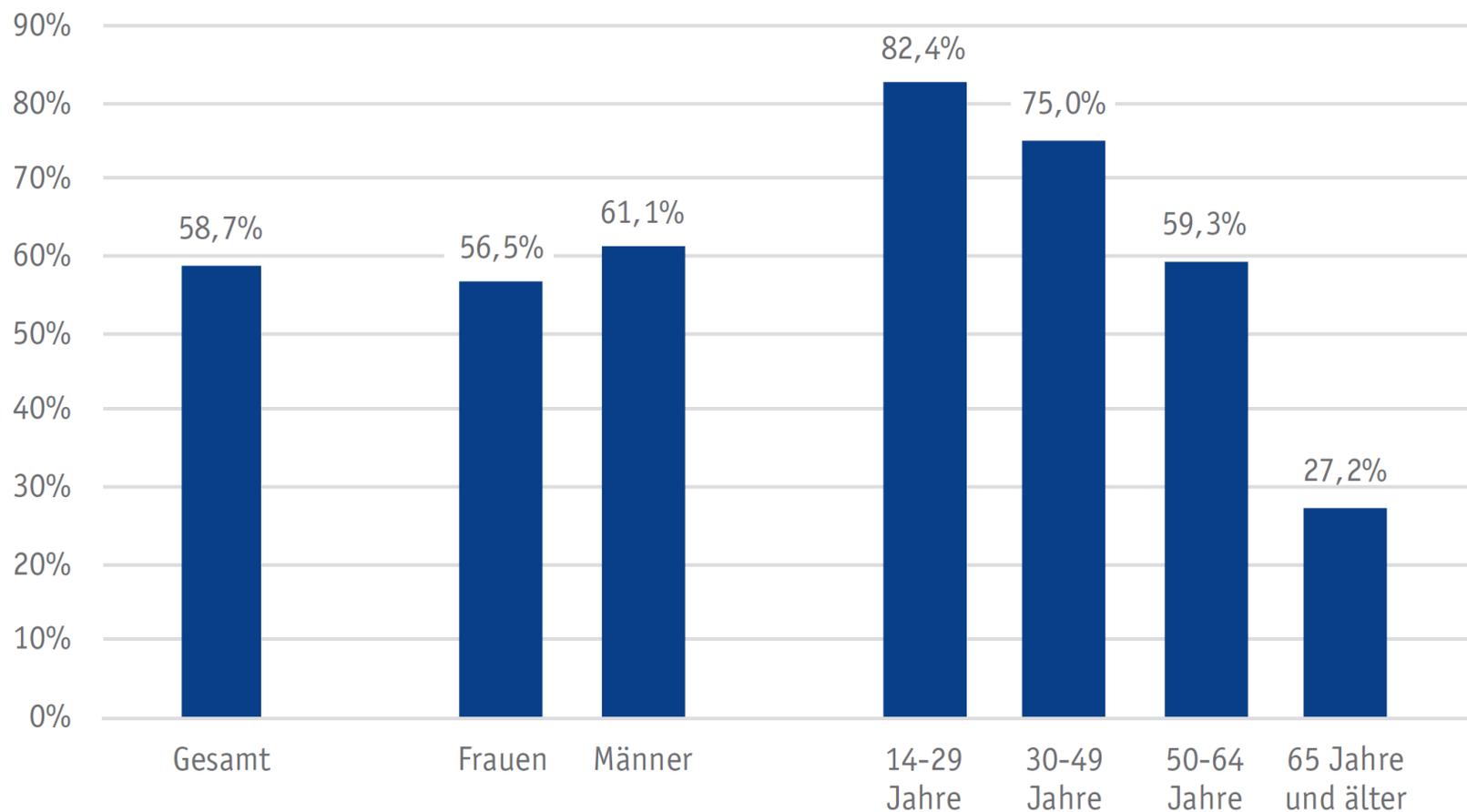


Quelle: Sonderauswertung FWS 2014-2019 für den Sport

# Engagementquoten im Zeitverlauf



## Engagementbereitschaft nicht-engagierter Personen



Quelle: FWS 2019

# Studien zum ehrenamtlichen Engagement

## Freiwilligensurvey

*(survey (engl.) bedeutet Studie, Umfrage, Befragung)*

- Repräsentative Befragung zum ehrenamtlichen Engagement
- Beauftragt durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)
  - <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/engagement-und-gesellschaft/engagement-staerken/freiwilligensurveys/der-deutsche-freiwilligensurvey-100090>
- Sonderauswertungen für den Sport (Hrsg. BISp)
  - <https://my.page2flip.de/15646901/21595330/21596252/html5.html#/4>

## Sportentwicklungsbericht

- Online Befragung
- Finanziert durch Landessportbünde, DOSB, Bundesinstitut für Sportwissenschaft
  - <https://www.dosb.de/sportentwicklung/sportentwicklungsbericht/>

# EHRENAMT IM WANDEL

## „Altes Ehrenamt“

### Motivation

- Tradition – Gemeinschaft
- Gesellschaft – Druck

### Bedürfnisse

- Anerkennung in der Gemeinschaft
- Rang, Titel, Ehrungen

### Zeitliche Verfügbarkeit

- Immer - lebenslang

### Aufgabenwünsche

- Über das Amt definierte Aufgaben

WIR

**Satzungsamt** mit Titel  
„Vorstand“, „Vorsitzender“, „Abteilungs-/  
Ressortleiter“, „Präsident“

## „Neues Ehrenamt“

### Motivation

- Erfahrungen sammeln
  - Beruflich
  - Persönlich (Anerkennung)

### Bedürfnisse

- Zeugnis für den Lebenslauf
- Wertschätzung
- Finanzielle Anerkennung

### Zeitliche Verfügbarkeit

- Kurzzeitig – abgesteckte Aufgaben

### Aufgabenwünsche

- Individuum bietet Kompetenz für spezifische Aufgabe – Engagement für genau DAS!

ICH

Projekt/Aufgabe

„Kordinator“, „Manager“, Projektleiter“

# Was wir brauchen

1

Ein Konzept.

2

Durchhaltevermögen

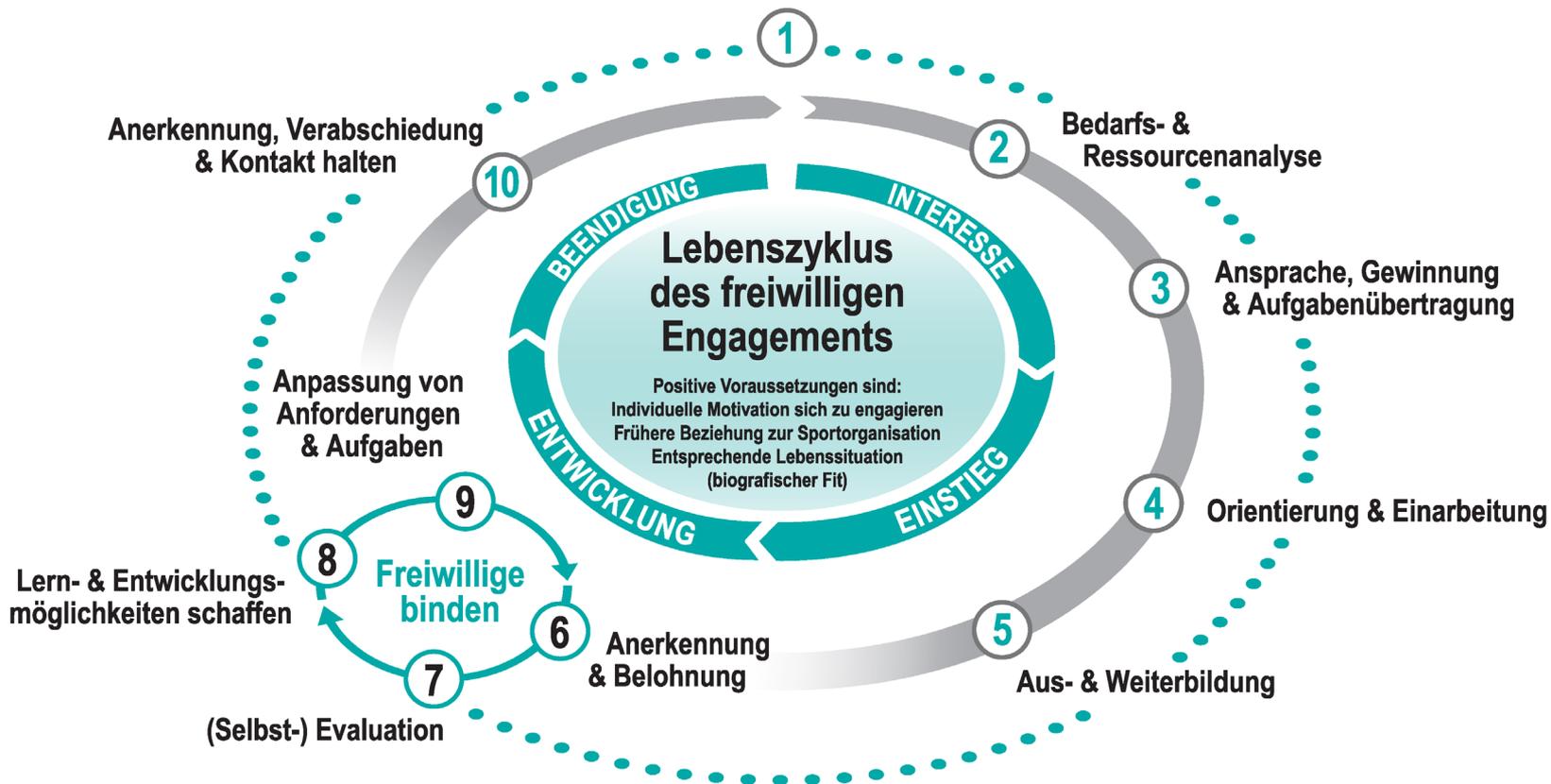
3

Zeit (2-3 Jahre)

# *DOSB – RAHMENMODELL ZUM FREIWILLIGEN ENGAGEMENT*

# Lebenszyklus des freiwilligen Engagements

Engagementfreundliche Organisationskultur



# Was wir mitnehmen können

1

Freiwilligenmanagement ist ein wichtiger Baustein.

2

Wir brauchen ein Konzept und müssen uns Zeit geben.

3

Der Mensch steht im Mittelpunkt.

4

Anerkennung und Wertschätzung sind das Nonplusultra.

5

Wir müssen mit Kritik umgehen können.



- **Qualifizierung zum/zur Freiwilligenmanager\*in**  
Modularer Zertifikatskurs, 40 LE, Termine 2024
- **„Engagement im Fokus“** durch   
3 Stunden, kostenfreies Angebot der Kooperationspartner  
BERATUNG IM SPORTLAND HESSEN
- **„Engagement-Check“** durch   
4-5 Stunden, vor Ort, 120 €  
BERATUNG IM SPORTLAND HESSEN

*Rückfragen gerne an*

**Dani Herrlich**

Referentin  
Vereinsberatung und OE

Telefon 069-6789 666

[dherrlich@lsbh.de](mailto:dherrlich@lsbh.de)

**Christian Kaufmann**

Referent Freiwilligen-  
management, Schule &  
Verein

Telefon 069-6789 494

[ckaufmann@lsbh.de](mailto:ckaufmann@lsbh.de)